



外国人留学・研修支援のご案内



一般社団法人

留学生総合支援協会

<https://www.jastis.or.jp>

留学生募集活動から学生生活相談、在籍管理、ビザ申請、就職活動までワンストップで支援します。

現在、日本では深刻な少子高齢化社会をむかえ18歳人口は約117.5万人に留まっています。さらに2030年度には105万人まで減少すると予想されています。そのため外国人留学生の獲得を求め、留学生の募集活動・受け入れ、支援体制を整える日本の教育機関が増えています。当協会は公認会計士、税理士、行政書士、言語聴覚士、日本語教師資格等の資格を有するプロフェッショナル集団で構成され、留学生はもちろん、教育機関も安心できる支援プログラムを提供しています。日本国内および東アジア(中国・韓国・台湾・香港・インドネシア・ベトナム等)を中心に、現地提携企業と連携することで学生募集活動をはじめ、各種ビザ取得手続、安定した在籍管理、日本国内就職支援、教職員セミナーに至るまでの留学生にかかるワンストップ型サービスを実施しています。

在籍管理、支援します。



一般社団法人

留学生総合支援協会の強み

留学生や教育機関の日本での問題を断片的にサポートするのではなく、入学前の募集活動から学生生活、そして就職まで全てをワンストップでサポート。また、海外諸国のサテライトオフィスや広告代理店、外国人材紹介専門機関等と連携して総合的に支援します。

① ワンストップ型 留学生戦略事業総合支援

入学手続きからビザの獲得、在籍中の生活、就職までワンストップで留学生をサポート。学習支援や生活相談も行います。

② 海外サテライトオフィスや 教育期間連携による情報提供

多言語による現地での広報、募集活動等を現地拠点より支援。また留学候補生の状況を把握し、優良な学生を紹介します。

③ 在籍管理・法定報告書作成の代行 在留資格申請フルサポート

入国管理局が留学生受け入れ教育機関に求める適切な留学生在籍管理事務の代行。出席不良学生の対応や、ビザ管理・申請代行をフルサポートします。

④ 教育機関実務者が抱える 課題へのアドバイス

留学生を受け入れる教育機関や留学生担当職員への相談支援、セミナー実施、交流会の実施等職員事務能力向上にむけたプログラムを提供します。

留学生戦略のあらゆる問題やトラブルを解決します

現 状	募 集	解 決
<ul style="list-style-type: none"> ● 留学候補者との接点がなく、募集から面接の段階で候補者が半数程度になる。 ● 留学生紹介一人あたりに対して紹介料を求められることがある。 	募集	<ul style="list-style-type: none"> ● 現地優良エージェントと提携しているため、候補者の状況を把握でき、辞退者が少なくなる。 ● 現地の大学・日本語学校と連携し、候補者の授業態度やテスト結果等を事前に確認できる。
<ul style="list-style-type: none"> ● 留学エージェントによっては途中で連絡が付かず、面接アレンジができないところもある。時間がかかったり、ミスにつながる可能性がある。 ● 海外からの出願希望者に対応できない。 	選 考	<ul style="list-style-type: none"> ● 提携しているエージェントのため、候補者の情報を訪問前に確認しておくことで面接が簡易になる。 ● 事前に現地でIQ、EQなど必要に応じたテストを行うことで、面接簡易化につながる。
<ul style="list-style-type: none"> ● 取り扱い書類が多く、翻訳・修正など入るため、書類の進捗管理・確認が煩雑になる。 ● 書類のやりとり含めメールが多いため、検索に時間がかかったり、ミスにつながる可能性がある。 	入学手続	<ul style="list-style-type: none"> ● 現地エージェントと提携し、現地オフィスと協力することで、情報共有が簡易になり、業務負荷軽減、ミスの削減につながる。
<ul style="list-style-type: none"> ● 合否の把握・一斉連絡などの管理が煩雑である。 ● アパート手配、空港の送迎など手配も各種連絡が必要。 	合否連絡 入国手配	<ul style="list-style-type: none"> ● 現地オフィス・エージェントと情報共有することで、全ての管理・連絡・手配が簡易化する。
<ul style="list-style-type: none"> ● 日本での生活に馴染めず、学習意欲を失う。 ● 入学前の日本語学習だけでは授業についていくことができずに孤立する。 ● 学業とのバランスを保つなど、条件を絞ったアルバイトが見つけれられない。 	日本語教育 生活支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期的に留学生と会い、日本での生活相談を行うことで、メンタル面もフォロー。 ● 国内の日本語学校と連携し、日本語習得のための授業を提供。 ● 連携専門機関からアルバイト先の紹介が可能。
<ul style="list-style-type: none"> ● 就職先に関して選択肢を増やしていきたいが、関係者への連絡が煩雑だったり、つながりがないケースがある。 ● ビジネスビザ申請方法がわからない。 	就職支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 外国人雇用に精通しているため、希望の職種や条件に当てはまる企業に就職しやすい。 ● 就職先の情報を把握し、学校のブランド向上につなげる。



留学生 国内学生募集支援事業

留学生募集戦略のプロが担当

学校職員として勤務し、入国管理局のビザ申請専門の行政書士でもある「留学生募集のプロ」が支援。留学生出願者数を3年間で倍増した実績のもとに優秀な留学生を獲得します。

留学生募集のプロ
留学生総合支援協会



日本語教育機関



日本語教育機関と連携

日本語教育機関との共同コースの開設や、校内での学校説明会、日本語教育機関との共同学生募集事業の提案・遂行など、これまでの学生募集システムにはない学生募集体制を構築。

独自の募集体制で中長期にわたり
留学生を安定して確保。



海外留学生 学生募集支援事業

安定した留学生の募集体制を構築

各国のサテライトオフィス(中国、韓国、台湾、香港他)と連携し、高等学校や大学、エージェントとのネットワークを構築。現地説明会を実施するなど、独自の募集ルートを確認。



留学生総合支援協会

入学相談窓口業務代行

日本留学を希望する学生に対して入学相談窓口を設置。海外サテライトオフィスにて各教育機関独自の入学相談窓口業務を遂行できるため、運営費や人件費が抑えられます。

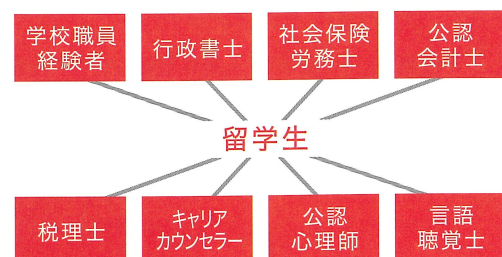
海外諸国の高等学校や大学、エージェント
と強い連携ネットワークを形成。



在籍管理・法定報告書代行事業

在籍管理の種類と課題

留学生の学習状況、出席状況、生活相談、ビザ管理、アルバイト斡旋など、留学生担当職員に求められる業務は100を超えと言われる、様々なトラブルに対応する必要があります。



各分野のプロがトラブルに対応

学校職員経験者をはじめ、行政書士や公認会計士などの法律有資格者、言語聴覚士、日本語教師が在籍。様々な分野のプロが連携して在籍管理を行うため安心です。

安定した管理を行うことで、効果的な学生募集活動をサポート。



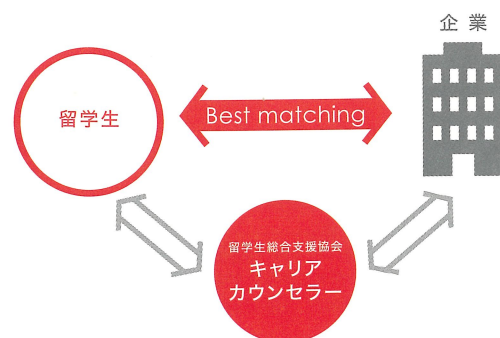
就職指導支援事業

卒業後も日本企業へ就職支援

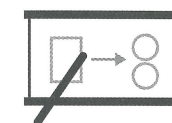
日本企業と留学生を結び就職支援を実施。「就職に強い教育機関」のイメージ戦略へと結びつけることで、留学生や産業界から期待される組織づくりを形成します。

キャリアカウンセラーが直接指導

就職支援のプロであるキャリアカウンセラーが就職活動を指導します。日本の教育機関を卒業した留学生の採用を希望する企業に就職合格するためのサポートを行います。



専門家の支援と企業とのつながりを活かして、就職に強い教育機関に育成。



実務強化研修会・教職員対象セミナー

教育機関の役割と必要知識

留学生への生活・学業相談を行う留学生専任教職員の設置が求められ、留学生に関連する業務は日本語教育や生活支援、入国管理局関連手続きまで多種多様な知識と能力が必要です。

留学生担当者の実務能力向上を支援

定期的な入国管理局関連法律改正セミナーや、留学生担当者教職員事業研究会をはじめ、担当者交流会等を開催し、教職員の方々の能力向上に向けた支援を提供します。



勉強会や各種セミナー等を通じて、教職員レベルの向上を図ります。

短期留学・海外教育機関 連携支援事業

留学生獲得に向けた連携事業体制

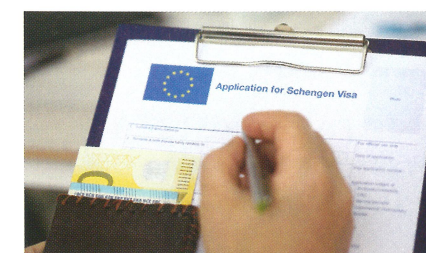
夏期や冬期などの長期休暇を利用した短期留学制度を設け、国内外から留学生を獲得。また海外教育機関と連携を図り、教育機関としての評価向上に向けた国際戦略を施策します。



法定書類作成・法務申請取次支援

専門士業による法定書類作成・チェック

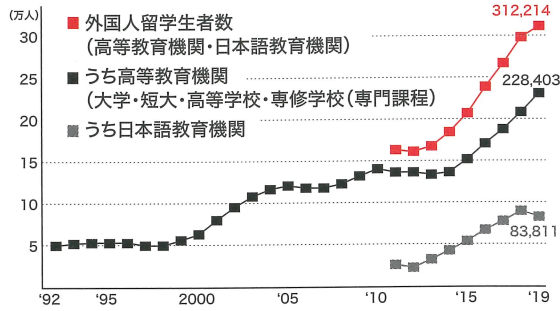
留学生の入学、卒業、休学、退学の法定報告書や、住所変更、アルバイト、就職など各種法定書類の提出を専門士業が代行。報告ミスや漏れのない万全の体制を構築します。



なぜ、外国人留学生の受入戦略を強化すべきか？

1 優秀な留学生を受け入れるチャンスをつかみ、安定した学生募集体制を構築すべき！

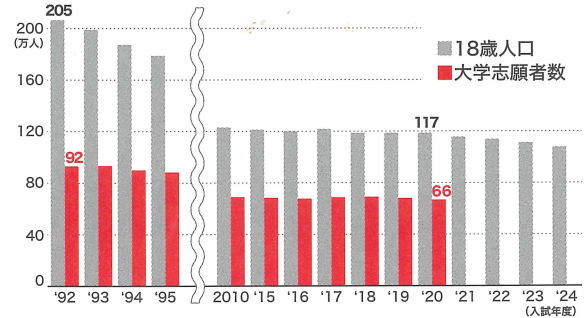
日本政府の留学生増加施策、日本語学校数の増加、日本留学への関心の高まりを受け、留学生を積極的に受入れるチャンス時代を迎えています。



出典:日本学生支援機構「外国人留学生在籍状況調査結果」

2 日本国内の18歳人口の減少加速に対応した学校経営戦略が必要！

日本国内の18歳人口の減少により今後の学生募集戦略の構築は、優良な学校経営には必須です。優秀な留学生の確保と、国際学校間連携が急務です。



出典:大学進学を考えるにあたって「大学入試の基礎知識」Kei-Net

3 計画的な留学生受入戦略の構築により競合校との経営戦略の差別化を図る！

経営が安定している教育機関では、日本人学生募集と並行した留学生戦略が実施されています。競合校との差別化戦略に取り残されない経営戦略が求められています。

4 適切な留学生の受入れは、学校知名度の向上や、広報アピール戦略に結びつく！

日本国内での評価向上に加えて、国際的評価を高めるためには、知名度や広報アピール力の向上が求められ、海外への情報発信や留学生受入れは効果的な戦略のひとつと言えます。

支援内容一覧

プランタイプ

	学生募集支援	在籍管理支援	就職指導支援	卒業生個別相談	教職員業務相談	入管実務支援	実務強化セミナー
総合戦略強化支援タイプ	総合戦略強化支援 Aプラン	国内 ○ 海外 ○	○	○	○	○ 無制限	○ 年間6回
	総合戦略強化支援 Bプラン	国内 ○ 海外 ○	○	○	○	△ 年間12回	△ 年間3回
	総合戦略強化支援 Cプラン	国内 ○ 海外 —	○	○	○	—	—
基本支援タイプ	学生募集強化支援プラン	国内 ○ 海外 ○	—	—	—	○ 無制限	—
	在籍管理強化支援プラン	—	○	—	○	—	○ 無制限
	就職指導強化支援プラン	—	—	○	○	—	○ 無制限

※入国管理局への法務申請取次を希望される場合、当協会指定の行政書士法人との第三者契約が必要です。



TEL:06-6312-0311 FAX:06-6312-0312
HP: https://www.jastis.or.jp
大阪市北区南森町1-3-27 南森町丸井ビル8階

ランチオフィス

東京・名古屋・韓国(ソウル)・台湾(台北・高雄)・香港(九龍)・中国(北京・上海・天津・深セン)

